

Rapport annuel

2019 - 2020



Introduction

La Coalition pour les services à l'enfance, à la jeunesse et à la famille est une alliance de 40 organisations dans l'ensemble du comté qui fournit des services aux enfants, aux jeunes et à leurs familles dans le comté de Simcoe.

La coalition agit collectivement à soutenir et à renforcer les services à l'enfance, à la jeunesse et à la famille dans le comté de Simcoe.



<https://simcoecountycoalition.ca/>

Message de la présidente

« La collaboration - l'entrelacement ultime des compétences, des passions et des connaissances
- est ce qui concocte les formes de changement les plus inébranlables. »
- Ian Somerhalder

En réfléchissant à cette année à titre de présidente, je peux affirmer qu'elle a commencé comme je l'aurais souhaité, mais qu'elle s'est certes terminée d'une toute autre manière! J'ai eu le plaisir de travailler en collaboration avec nos membres tout au long de l'année sur divers projets et de continuer à atteindre avec succès les objectifs fixés dans notre plan stratégique. Grâce à un comité exécutif solide et à une table de planification intégrée (TPI) engagée, même en cas de pandémie mondiale, les résultats de la deuxième année sont restés sur la bonne voie et ont permis d'obtenir d'importants résultats tout en s'appuyant mutuellement à un moment critique.

Pour faire progresser le portail de connaissances de la coalition, nous avons commencé l'année par une refonte complète du site Web. , Cet été, Melanie Slade Morrison, responsable de la communication, et Julie McAlpine, adjointe de direction, ont toutes deux travaillé fort pour mettre cet outil attrayant et plus performant à la disposition de nos membres. Le travail s'est également poursuivi tout au long de l'année sur l'inventaire des indicateurs de rendement clés, l'élaboration du tableau de bord étant dirigé par Anna Drexler, responsable du renforcement des capacités.

Pour nous aider à cerner les principales préoccupations de la communauté et à plaider en faveur de la modification du système, le Comité de revendication nouvellement formé a organisé en septembre le tout premier groupe de discussion de tous les candidats aux élections. Nous avons été ravis de la représentation de la plupart des partis pour donner l'occasion au conseil de discuter de questions qui revêtent de l'importance pour nos membres et l'ensemble de la communauté.

Afin de garantir les ressources nécessaires aux services sociaux dans la communauté et d'aider à créer des occasions transversales pour résoudre les problèmes, la TPI a organisé avec succès un événement destiné aux jeunes en âge de transition à Midland en octobre qui a favorisé le partage de renseignements et les occasions de réseautage pour les partenaires et le personnel de première ligne.

En novembre cette année, pour aider à renforcer l'engagement et la représentation des membres, nous avons décerné à Roz Junke de Centraide Simcoe Muskoka, le prix d'Excellence de la coalition pour l'impact significatif qu'elle a eu sur les résultats obtenus par la coalition. Nous avons lancé les « applaudissements de la coalition » (Coalition claps) pour reconnaître régulièrement le travail des personnes qui participent aux activités de la coalition.

La pandémie de la COVID 19 qui s'est rendue jusqu'à nous en mars 2020, a changé notre monde et a affecté nos membres à la fois personnellement et dans les services professionnels que chaque organisme assure auprès des enfants, des jeunes et des familles de la communauté. Nous avons pu nous soutenir mutuellement grâce aux réunions de mise à jour bihebdomadaires d'avril à juin, puis des mises à jour mensuelles en juillet et août. Ces réunions étaient un moyen de partager le bon travail et les pratiques exemplaires qui survenaient et aussi de se tenir au courant des besoins des familles de la communauté et de la meilleure façon de les servir en ces temps difficiles.

Notre objectif étant d'optimiser la capacité, l'efficacité et le caractère culturel unique du système des services à l'enfance, à la jeunesse et à la famille par des efforts collectifs, je suis convaincue que la collaboration de nos membres est plus forte que jamais. J'ai également l'impression que la coalition est entre bonnes mains avec Claudine Cousins, Empower Simcoe, qui assume le rôle de présidente pour l'année 2020-2021.

Je vous remercie tous de l'engagement et la collaboration dont vous avez fait preuve l'an dernier. J'espère que nous continuerons à nous soutenir mutuellement en ces temps difficiles!

Je vous prie d'agréer mes sincères salutations,

Melanie McLearn



Notre impact

L'an dernier, nous avons continué à travailler pour assurer le plus grand impact possible pour notre communauté.

Les produits suivants ont créé de la valeur pour nos membres.



Nouvelle

identité visuelle

Avec l'aide du Programme de conception graphique du Collège Georgian, nous avons actualisé la marque et a créé un guide de style



Employeur offrant

un salaire-subsistance

La coalition est admissibles au titre d'employeur offrant salaire-subsistance et a encouragé les membres à en faire de même.

Réseautage

12 rencontres du conseil

258 participants en tout

Mises à jour hebdomadaires

67 mises à jour/**315** éléments d'info

10 résumés d'une page de la TPI/**190** membres en tout

5 résumés d'une page de la coalition/**325** personnes en tout

Organismes membres

Association canadienne pour la santé mentale – Succursale du comté de Simcoe
Barrie Area Native Advisory Circle
Barrie Police Service
Barrie Public Library
Bureau de santé du district de Simcoe Muskoka
Catholic Family Services of Simcoe County
Centraide Simcoe Muskoka
Centre de soins de santé mentale Waypoint
Centre régional de santé Royal Victoria
Child Advocacy Centre Simcoe/Muskoka
Collège Georgian
Community Connection/211 Central East Ontario
Comté de Simcoe
Connexions familiales de Simcoe Muskoka
Conseil scolaire catholique MonAvenir
Conseil scolaire Viamonde
CSC Chigamik CHC
Dnaagdawenmag Binnoojiiyag Child & Family Services
E3 Community Services
Elizabeth Fry Society of Simcoe County
Empower Simcoe
Gilbert Centre
Gilda's Club of Simcoe Muskoka
Kerry's Place
La Clé d'la Baie en Huronie
Mackenzie Health
Morton House
New Path Foundation
New Path Youth and Family Services
On y va – Simcoe Nord
Orillia Public Library
Réseau de traitement des enfants de Simcoe York
RLISS SNM
Seasons Centre for Grieving Children
Service de support communautaire Catulpa
Services d'aide aux enfants et aux familles de Kinark
Simcoe County District School Board
Simcoe Muskoka Catholic District School Board
Société John Howard
YMCA de Simcoe/Muskoka
Youth Haven

Prix d'excellence

Le Prix d'excellence de la coalition est décerné chaque année à une personne qui, par le biais d'un important engagement à la collaboration, a eu un effet considérable à l'échelle régionale et a contribué aux résultats stipulés au plan stratégique de la coalition.



Lauréate de l'année

Rosslyn Junke, directrice de l'impact chez Centraide de Simcoe Muskoka (UWSM) a été nommée par Lora D'Ambrosio du comté de Simcoe, et a reçu le Prix d'excellence 2019 lors de la réunion du conseil de novembre 2019.

M^{me} Junke a été récompensée pour ses efforts visant à faire progresser Collective Action par l'intermédiaire de l'UWSM ainsi que des nombreuses tables de planification sur lesquelles elle siège alors qu'elle s'efforce de promouvoir la collaboration entre les principaux partenaires en vue de tirer parti des efforts et des ressources pour un impact communautaire plus répandu. Nous avons également reconnu les efforts de Roz à promouvoir la sagesse communautaire par le partage de renseignements à l'appui et à l'acquisition de connaissances chez les particuliers et les organismes.

Applaudissements de la coalition

Les applaudissements de la coalition offrent l'occasion de reconnaître les initiatives qui nécessitent la collaboration et un impact communautaire. Les initiatives, personnes et projets suivants ont été reconnus en 2020 :

- Le Réseau Meilleur départ à l'occasion de son 15^e anniversaire à siéger à la Table de planification.
- Samantha Docherty en raison de son travail à créer les Voies vers les Services de santé mentale et la lutte contre la toxicomanie pour les enfants et les jeunes.
- Mary Jeffries et Monika Milek-Hopkins, enseignantes du campus du SCDSB à Midland, pour leur travail sur le projet KARMA à veiller à ce que les élèves des écoles élémentaires de Midland aient accès aux collations saines et au mentorat par les pairs, et à fournir aux élèves du secondaire à risque l'occasion de faire preuve de leadership et d'orientation dans la communauté tout en obtenant des crédits pour leur diplôme d'études secondaires.
- E3 et Community Connection des partenariats établis pour l'initiative « hors du froid ».
- Tous les organismes membres de la coalition pendant la pandémie de la COVID-19 sans précédent pour leur compassion et leur dévouement à la sécurité et au bien-être du personnel des personnes qu'ils soutiennent.

Nos domaines d'intérêt

Depuis trois ans, la Coalition SEJF s'est penché sur la mise à exécution du plan stratégique triennal. Le comité exécutif et la table de planification intégrée ont suivi les principales orientations telles que définies par les membres de la coalition.

COALITION DES SERVICES À L'ENFANCE,
À LA JEUNESSE ET AUX FAMILLES
DU COMTÉ DE SIMCOE

PLAN STRATÉGIQUE 2018-2021

VISION



Tous les enfants, les jeunes et leurs familles s'épanouissent au sein d'une communauté solide et aidante.



MISSION

Optimiser la capacité, l'efficacité et l'originalité culturelle du système des services à l'enfance, à la jeunesse et à la famille au moyen d'efforts collectifs.

Valeurs



ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

1

Favoriser la **représentation et l'équité** par la compréhension et l'appui des communautés que nous desservons.



2

Revendiquer la **modification du système** de service en formant une voix puissante.



3

Faire progresser l'**action collective** pour améliorer l'expérience au nom des enfants, des jeunes et des familles.



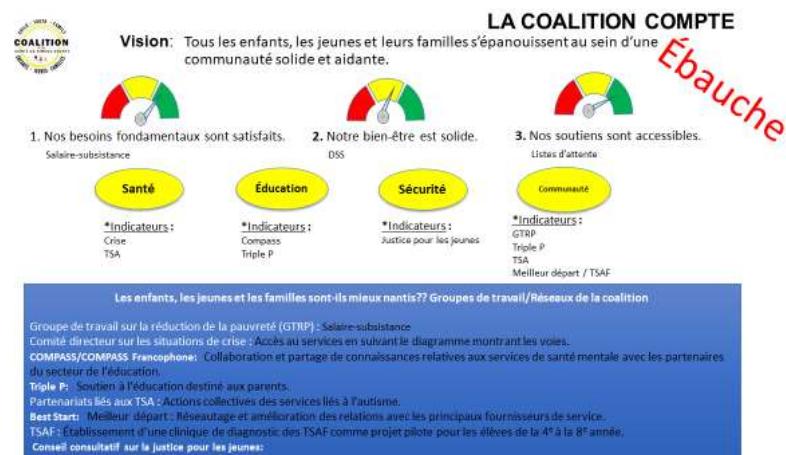
4

S'appuyer sur les connaissances individuelles et organisationnelles pour renforcer la **sagesse communautaire**.



Plan stratégique – Comité exécutif

Le projet de tableau de bord de la coalition continue à évoluer. Le comité qui se penche sur le sujet a rencontré les membres du portail de données de Wellington-Dufferin-Guelph. Ces derniers ont fourni de précieux renseignements sur la création d'un site tableau de bord/portail de données. Les modèles pour chacun des domaines du tableau de bord sont présentement en cours d'élaboration, ainsi que l'inventaire et la source d'indicateurs avec l'aide du Consortium de données du comté de Simcoe et des groupes de travail de la coalition.



En septembre 2019, le site Web refondu, avec une nouvelle apparence moderne, a été présenté au conseil. Il s'agit d'un changement d'image visuelle des outils de communication de la coalition, y compris les rapports, en-têtes, un gabarit PowerPoint et une nouvelle bannière, survenu à l'automne 2019, avec l'aide d'un étudiant en graphisme du Collège Georgian, organisme membre de la coalition. On a également créé un guide des normes de l'image de marque visuelle qui est publié sur le site Web de la coalition. Pour faire la promotion de la nouvelle image de marque (et cesser d'utiliser les bouteilles d'eau en plastique), on a remis aux membres des bouteilles d'eau réutilisables portant le logo mis à jour. Les mises à jour se poursuivent régulièrement afin d'actualiser le site Web. De plus, on envisage l'utilisation de Google Analytics pour améliorer la visibilité du site Web.

Parmi les autres travaux en cours ou à venir l'on retrouve la fusion du rapport des membres de la coalition et du rapport « Vous l'avez accompli » en un seul rapport annuel complet. Nous allons également commencé à explorer les possibilités liées au 20^e anniversaire de la coalition, le 7 septembre 2021.



Plan stratégique – Table de planification intégrée

Transfert annoncé

Les lignes directrices sur le transfert avec annonce ont été rédigées et seront présentées au mois de septembre aux fins de mise en service par les organismes membres de la coalition, le cas échéant.



Manuel de l'expérience vécue

Un manuel a été rédigé sur la manière dont les organismes peuvent s'appuyer sur l'expérience vécue. À l'automne, un petit groupe de travail examinera le manuel afin de formuler des recommandations à l'intention de l'exécutif et du conseil.

Les transitions réussies – navigation des jeunes vers les systèmes adultes

L'événement, organisé par le Groupe de travail des jeunes en âge de transition (JET), a rassemblé plus d'une centaine de personnes œuvrant dans divers secteurs et organismes aux fins de collaboration, de discussion et de rehausser la compréhension des ressources et des voies de transition des jeunes vers les systèmes/services pour adultes.

Compétence culturelle

Un outil de compétence culturelle a été créé et sera mise à l'essai au sein du comité exécutif en septembre, pour ensuite être présenté au conseil.

Plan stratégique – Groupe de revendication



Le groupe de revendication a connu une année chargée, commençant par une stratégie électorale fédérale solide qui comprenait l'organisation d'un rassemblement de tous les candidats lors de la réunion du conseil de septembre.

Le groupe de revendication a créé des exposés de position sur le salaire-subsistance, les pratiques de sommeil sécuritaires pour les nourrissons, le maintien de la cohésion du Bureau de santé du district de Simcoe Muskoka (BSDSM), et le revenu de base. Ces exposés sont tous publiés sur la page de revendication du site Web de la coalition. Des lettres de soutien ont également été rédigées pour compléter les exposés de position sur le maintien du BSDSM, le salaire-subsistance et le revenu de base.

Le groupe de revendication a contribué à l'intervention de la coalition concernant la COVID-19, notamment en créant des sondages d'opinion lors des réunions de mise à jour de la coalition COVID-19 afin d'évaluer les domaines de préoccupation de l'organisme, y compris les ressources affichées sur le site Web de la coalition.

Les travaux en cours consisteront notamment à examiner la façon propice de renforcer les liens avec la communauté, l'accès numérique et l'élaboration d'un cadre anti-oppression, domaines d'importance mis en évidence par les organismes membres.

4 Exposés de position

3 Lettres de soutien

Groupes de travail

Gestion conjointe COMPASS

- Travailler à l'élaboration d'un tableau de la santé et du bien-être mental des services scolaires qui permettrait d'identifier les divers services échelonnés au sein des écoles pour aider le personnel scolaire à accéder aux services de santé mentale pour les élèves, à l'intention des conseils scolaires et des partenaires communautaires en milieu scolaire pour comprendre comment les services fonctionnent ensemble.
- Diminution du nombre de membres - faire appel aux organismes qui ne participent pas déjà pour augmenter le nombre de membres.

Groupe de travail sur la réduction de la pauvreté

- Campagne sur le salaire-subsistance (novembre 2019); confirmation de 11 nouveaux employeurs, dont la coalition, plus une présentation au conseil municipal de Barrie;
- Soumission au gouvernement de l'Ontario sur la réduction de la pauvreté – printemps 2020;
- Travail de collaboration avec la coalition sur les questions de revendication et d'exposés de position concernant le revenu de base et la sécurité alimentaire;
- Réunions bihebdomadaires sur la COVID-19 pour la collaboration et le partage d'information (printemps/été 2020);
- Création de groupes de travail pour soutenir des projets liés au salaire-subsistance, à l'engagement et aux cliniques fiscales;
- Mise à jour complète du plan de travail du groupe et poursuite du recrutement des membres pour assurer une représentation diversifiée : suit désormais sur le calendrier de la coalition (septembre-juin);
- Soutien de la table de planification intégrée : Lesley Watts représente les contributions du groupe, et Rissa Sawh contribue aux lignes directrices en matière d'expérience vécue;
- Continuer à appuyer Simcoe County Circles et la formation Bridges Out of Poverty.

Groupes de travail

Triple P

Le groupe de travail du comté de Simcoe sur la mise en œuvre du programme Triple P a collaboré au soutien de la planification et de la mise en œuvre du programme Triple P sur les pratiques parentales positives dans la communauté à l'intention des familles avec des enfants et des adolescents. Voici les faits saillants de l'an dernier :

- Triple P Pratiques parentales positives pour toutes les familles - Les organismes membres continuent à soutenir la prestation de différents formats et niveaux d'intervention du Triple P, notamment les séances individuelles, les conférences, les discussions et les groupes.
- Transitions familiales - Nouveau dans le comté de Simcoe! Un programme Triple P appelé « Transitions familiales » - conçu pour les parents en difficulté suite à une séparation ou un divorce (offert en format individuel ou de groupe).
- Triple P en ligne - 75 codes (enfants et adolescents) ont été émis aux familles ayant besoin d'accéder au cours autonome Triple P en ligne de septembre 2019 à septembre 2020. Un besoin accru de soutien parental s'est présenté avec la pandémie de la COVID-19.
- Services francophones - Prestation accrue de services aux familles francophones, y compris le groupe Triple P.
- Prestation de services virtuels - Les fournisseurs de services s'adaptent aux restrictions de la COVID-19 en offrant Triple P à l'aide de plateformes virtuelles.

COMPASS Francophone

Seules deux sur cinq réunions prévues à l'horaire pendant l'année scolaire ont eu lieu en septembre et en novembre 2019. La réunion de janvier a été annulée en raison d'une grève scolaire, tandis que les 2 dernières réunions de l'année (mars et mai) ont été annulées en raison de la COVID-19. Malheureusement, ces annulations signifient que le comité n'a pas pu atteindre tous les objectifs fixés pour l'année. Cependant, le comité a reçu quelques présentations de partenaires communautaires sur différents sujets tels que les services de santé mentale pour les enfants et les jeunes, le programme Triple P et l'obligation de rendre compte (Connexions familiales). Les présentations sont toujours bien accueillies et appréciées par tous. De fait, les présentations font partie de notre planification annuelle.



Apprendre ensemble



Rencontre du conseil	Présentation	Orientation stratégique
Le 26 septembre 2019	Réunion générale des candidats aux élections fédérales	Modification du système
Le 28 novembre 2019	Indice canadien du bien-être chez les enfants	Action collective
Le 23 janvier 2020	Le cannabis et la santé mentale des enfants/des jeunes	Sagesse communautaire
Le 23 avril 2020	Déterminants sociaux de la santé COVID-19	Représentation et équité
Le 21 mai 2020	Préparation à la réouverture (COVID-19)	Sagesse communautaire
Le 18 juin 2020	Disparité et discrimination raciale	Représentation et équité

43 formations en leadership du YMCA

6 sujets d'actualité

100 participants à l'événement JET

Formation en leadership YMCA/Lakehead

Le YMCA de Simcoe/Muskoka et l'Université Lakehead ont établi un partenariat pour le certificat de leadership sans but lucratif et le programme de formation en perfectionnement professionnel/leadership qui a continué à gagner du terrain au début de l'année. En novembre 2019, les anciens du programme et les participants actuels ont organisé une journée de perfectionnement professionnel très réussie, axée sur l'influence, la collaboration et comment bien suivre. Cependant, en raison d'une maladie soudaine de Valerie Dickson, responsable du programme, et de l'impact de la COVID-19, les cohortes du programme ont été annulées pour 2019-2020.

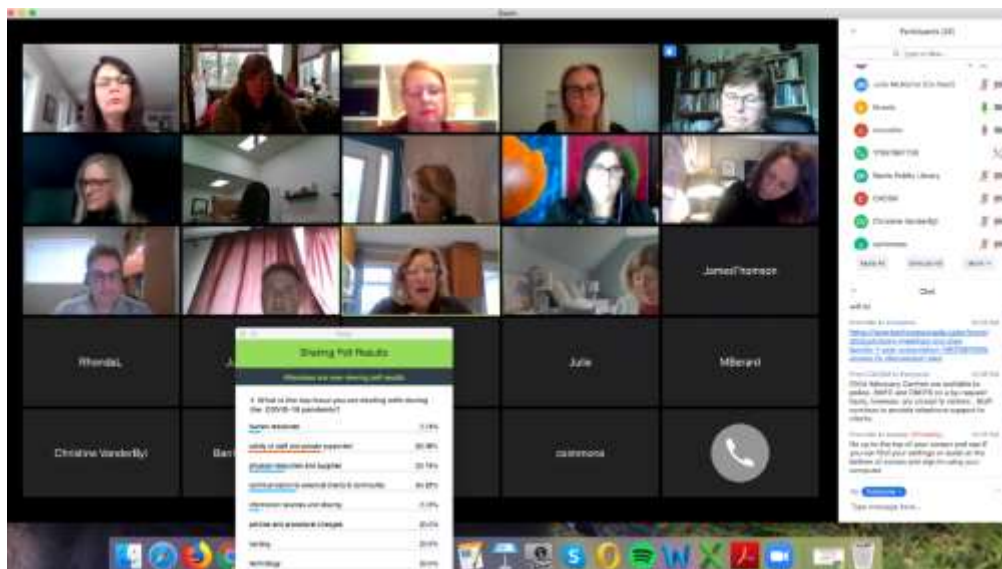
Par conséquent, les 50 participants supplémentaires qui s'étaient inscrits au programme ont eu la possibilité de se reconduire aux dates de la prochaine session qui seront annoncées pour 2020-2021. Également, le YMCA de Simcoe/Muskoka et l'Université Lakehead travaillent d'arrache-pied pour adapter le programme en un modèle hybride d'apprentissage en ligne et d'expériences en personne. Pour 2021, le programme a pour priorité d'assurer l'obtention d'un certificat pour ceux qui ont partiellement suivi le programme, et de rendre cette occasion de perfectionnement professionnel plus accessible et plus sûre pour les futurs apprenants dans le contexte des réalités et des restrictions de la COVID-19.

Malgré des revers imprévus, le certificat de leadership sans but lucratif et la formation en perfectionnement professionnel/leadership demeurent nécessaires. L'expérience qu'ils apportent permet d'approfondir et d'étendre les réseaux, de préparer le terrain pour des discussions collaboratives et innovantes plus que jamais nécessaires dans notre secteur. En fonction des nouvelles réalités auxquelles les organismes à but non lucratif sont confrontés, le YMCA de Simcoe/Muskoka et l'Université Lakehead restent déterminés à adapter et à développer une formation qui non seulement rendra le renforcera davantage le secteur, mais qui jettera également les fondements nécessaires à aider à stabiliser notre paysage et à continuer à développer des compétences pour les mesures de durabilité à l'avenir.



Pour de plus amples renseignements, voir www.notforproffileaders.ca ou www.simcoecountycoalition.ca/members/leadership-program/,
Les subventions du programme sont mises à la disposition des membres de la coalition par le biais des fonds de dotation du YMCA.

Intervention relative à la COVID-19



À mesure que les entreprises et les écoles fermaient les portes en réaction à la pandémie de la COVID-19, la coalition s'est mobilisée pour appuyer ses membres. Les réunions virtuelles de mises à jour sur la COVID-19 de la coalition ont commencé en mars, grâce à la générosité de Catulpa qui a partagé son compte Zoom. Ces réunions bihebdomadaires ont été proposées pour aider les organismes membres à partager les changements apportés au fonctionnement et aux services qu'ils offrent à leurs clients, et pour s'entraider en matière d'accès à l'information et aux ressources pendant le pire de la pandémie. Une page de ressources a été ajoutée au site Web de la coalition pour faciliter l'accès des membres aux renseignements nécessaires.

Les effets de la pandémie sur les déterminants sociaux de la santé ont été étudiés afin d'examiner les tendances et de suivre les changements dans les domaines de préoccupation des organismes membres.

Claudine Cousins a fait une présentation informative pour aider les organismes à se préparer au retour du personnel au milieu de travail, et a offert des renseignements utiles sur les ressources.

Rapport financier

	Le 31 mars 2020	Le 31 mars 2019
Revenu		
Frais d'adhésion des membres	116 025	136 851
Autre (ARC)		40 061
Revenu total	116 025	176 912
Dépenses		
Contractuels autonomes	96 875	98 741
Communication/promotion	1 648	
Services contractuels	320	7712
Dépenses de réunion	2 136	2708
Frais de bureau	87	146
Autre	50	
Dépenses liées au site Web	3 873	419
Total des dépenses	104 989	109 725
Exercice en cours	11 036	67 187